

I.E. CHAMPAGNAT PINARES DE ORIENTE

GUIA DE ESTUDIO – CHAMPAGNAT APRENDE EN CASA



DOCENTE	LUZ ADRIANA LÓPEZ LÓPEZ	ÁREA	CIENCIAS SOCIALES
E-MAIL	lalopezl@fmsnor.org	GRADO	SEXTOS

GUIA DE ESTUDIO (06)

DBA	Analiza las distintas formas de gobierno ejercidas en la antigüedad y las compara con el ejercicio del poder político en el mundo contemporáneo.		
LOGRO	Relaciono los sucesos de la evolución política y la propiedad de la tierra en las civilizaciones antiguas partiendo del conflicto como dinamizador social en un grupo de trabajo.		
COMPETENCIA	Identifico decisiones colectivas en las que intereses de diferentes personas están en conflicto y propongo alternativas de solución que tengan en cuenta esos intereses.		
OBJETIVO	Reconozco lo qué significa un conflicto y la diferencia que existe entre la paz y la violencia.		
CONCEPTO	<ul style="list-style-type: none"> • Diversidad • Relación • Cambio 	EJE	Ciudadano Ambiente Activo
TEMA	El conflicto como dinamizador social.	FECHA DE PUBLICACIÓN.	viernes, 26 de junio de 2020
TIEMPO DE TRABAJO	1 Semana	FECHA DE ENTREGA	viernes, 3 de julio de 2020

VALOR DE LA SEMANA:

HUMILDE

María, nuestra Madre, fue siempre una mujer humilde.

María demostró su humildad estando siempre dispuesta a servir a los otros, como a su prima Isabel, a la que no le importó ayudarle durante tres meses, cuando ya sabía que Ella sería la Madre de Dios.

María como mujer humilde nunca buscó destacar ni ser ensalzada, nunca se lee en el Evangelio que María se presentase en público cuando Jesús era recibido en triunfo, como cuando entró en Jerusalén con tantos honores entre palmas y vítores, pero sin embargo sí lo acompañó en los momentos más difíciles y no le importó estar presente en el Calvario a la vista de todos, sin importarle la deshonra, ante todo el pueblo, de darse a conocer como la madre de un condenado que moría como un criminal.

Por eso Madre hoy queremos ser HUMILDES como Tú.



DOCENTE	LUZ ADRIANA LÓPEZ LÓPEZ	ÁREA	CIENCIAS SOCIALES
E-MAIL	lalopezl@fmsnor.org	GRADO	SEXTOS

GUIA DE ESTUDIO (06)

TEMA	- Conflicto ¿Qué es? -Diferencias entre paz, conflicto y violencia.
-------------	--

INTRODUCCIÓN

En esta guía de estudio vamos a trabajar sobre lo qué es el conflicto, además las diferencias que hay entre paz, conflicto y la violencia y cómo influyen estos términos en nuestra sociedad teniendo en cuenta al ambiente donde nos hemos criado.

Qué es un Conflicto¹

Un **conflicto** es una **lucha o disputa entre dos o más partes**. También puede significar **pelea, enfrentamiento armado o guerra**. Usado en sentido figurado, sin que exista el uso de la fuerza, un conflicto puede ser una **oposición, discusión, un problema, un apuro o una situación complicada** (por ejemplo, conflicto laboral o conflicto de intereses). Esta palabra procede del latín "conflictus".

Conflicto social

En diferentes disciplinas como la Sociología o las Ciencias Políticas se utiliza este término. Hace referencia a la lucha o enfrentamiento que existe en una sociedad entre varios grupos sociales. Normalmente la disputa se produce, por un lado, para conseguir poder, recursos o derechos y, por el otro lado se lucha por mantener los privilegios o las situaciones de desigualdad de las que un grupo se beneficia. Las movilizaciones sociales en la región de Aysén (Chile) en febrero de 2012, también conocidas como las protestas de Aysén, son un ejemplo de conflicto social.

Conflicto árabe-israelí

Este concepto hace referencia al enfrentamiento político y armado en Oriente Próximo entre Israel y los países árabes de su entorno. Afecta en especial a Palestina y se trata de un conflicto bastante complejo en el que hay muchos intereses involucrados. En un conflicto histórico, en especial tras la Segunda Guerra Mundial y la formación del Estado de Israel en territorios reclamados por el pueblo palestino.

Conflicto laboral

En las relaciones laborales, se habla de conflicto laboral para referirse a las divergencias el que enfrenta al trabajadores y sindicatos con los empresarios o la Patronal. En ocasiones, también se incluye al Gobierno. Un conflicto laboral se puede dar por diferentes motivos (por ejemplo, despidos improcedentes, bajadas salariales o aumento del número de horas de trabajo). Del mismo modo, en un

¹ <https://www.significados.com/conflicto/>



DOCENTE	LUZ ADRIANA LÓPEZ LÓPEZ	ÁREA	CIENCIAS SOCIALES
E-MAIL	lalopezl@fmsnor.org	GRADO	SEXTOS

conflicto laboral a veces se actúa a través de huelgas, manifestaciones o recogida de firmas. En ocasiones se firman convenios colectivos en los que se busca un acuerdo entre las partes.

Existen varias clasificaciones para establecer los distintos tipos de conflictos que existen. Una de ellas identifica 4 categorías de conflictos: intergrupales, intragrupal, interpersonales y personales.

Conflicto en Psicología

La Psicología estudia no sólo los conflictos a nivel personal que puedan surgir en un individuo, sino también en sus relaciones con otras personas a través de la rama de la Psicología Social.

Conflicto bélico o armado

Un conflicto bélico o armado es una enfrentamiento en el que dos o más grupos armados luchan. También se suele utilizar la palabra 'guerra'. Por ejemplo, para referirse a la Guerra Civil de Siria que comenzó en Siria en el año 2011 en ocasiones se utilizan las palabras 'conflicto', 'crisis' y 'enfrentamiento'.

Conflicto de Intereses

Es una situación en la que un individuo se encuentra influenciado por un interés personal, económico o afectivo, que le impide ser imparcial al momento de una actuación o decisión en su ámbito laboral, lo cual afecta su integridad en el ejercicio de sus funciones, como es el caso de un Juez que conoce un caso de asesinato cometido por un familiar directo o indirecto lo cual puede afectar su imparcialidad al momento de tomar su decisión.

Conflicto Moral

Es aquello que nos afecta internamente por realizar algún acto o acción que es tomado por la sociedad y los demás como negativo, pero esta acción puede ser penada o no por el ordenamiento jurídico, por ejemplo mentirle a una persona sobre lo que hizo su hijo en clases para que el padre no se moleste, moralmente no está bien pero no es penado, o mentirle al fisco para no pagar impuestos lo cual moralmente no está bien porque se está engañando no solo al Estado sino a todos los ciudadanos pero a su vez está penado por la ley.

Conflicto Cognitivo

Es un fenómeno psicológico que ocurre cuando existe un cambio conceptual o reconceptualización en el estudiante o alumnos, cuando ocurre una contradicción entre lo que ya se aprendió (conocimientos previos) y los nuevos conocimientos sobre el mismo tema o concepto, generando un desequilibrio cognitivo que causa en el alumno o estudiante la obtención de un conocimiento más amplio, específico y ajustado a la realidad.

Conflicto Familiar

La familia es una de las instituciones más importantes y más antiguas de la sociedad, y cuando nos encontramos con problemas en ese núcleo, ya sean de tipo económico o de estabilidad, de vivienda,



DOCENTE	LUZ ADRIANA LÓPEZ LÓPEZ	ÁREA	CIENCIAS SOCIALES
E-MAIL	lalopezl@fmsnor.org	GRADO	SEXTOS

de falta de padres o cuando la familia está a la deriva o sin una dirección clara estamos en presencia de un conflicto familiar. Si estos conflictos se repiten de manera indiscriminada en un país o territorio esto afectará a toda la sociedad.

Conflicto Escolar

Puede ser una acción intencional que afecta o daña a cualquier miembro de una institución escolar, esta puede ser física, verbal y hasta psicológica. Son aquellos problemas que afectan las instituciones escolares como la falta de personal, o de recursos, así como problemas entre educadores y educandos que pueden ser diversos y variados en ese ambiente escolar.



Violencia: Desde el punto de vista semántico la VIOLENCIA significa Negación de la violencia.



Conflicto: Proceso interactivo que se da en un contexto determinado y suele ser producto de un antagonismo o percepción de incompatibilidad.



Paz: Ausencia de conflicto, guerras y violencia ya sea de orden político, social o económico.



PROFUNDIZACIÓN DE LOS CONTENIDOS.

Paz, definida en sentido positivo, es un estado a nivel social o personal, en el cual se encuentran en equilibrio y estabilidad las partes de una unidad. También se refiere a la tranquilidad mental de una persona o sociedad; definida en sentido negativo, es la ausencia de inquietud, violencia o guerra.

DOCENTE	LUZ ADRIANA LÓPEZ LÓPEZ	ÁREA	CIENCIAS SOCIALES
E-MAIL	lalopezl@fmsnor.org	GRADO	SEXTOS



Tipos de Conflictos

INTRAPERSONALES

Surgen como consecuencia de insatisfacciones y contradicciones "dentro" de las personas.



INTERPERSONALES

Surgen entre las personas porque tienen diferentes intereses, creencias, valores, normas, por falta de empatía, de comunicación.



ORGANIZACIONALES

Surgen de problemas vinculados con el trabajo, y las relaciones entre grupos e individuos.



Diferencia entre conflicto y violencia

- **Conflicto:** se produce cuando hay un enfrentamiento de intereses o necesidades de una persona con los de otra, con los del grupo o con quien detenta la autoridad
- **Violencia:** un comportamiento agresivo con intención de causar daño físico, verbal o psicológico a otra persona que es juzgado inadecuado socialmente e incluso penado por la ley

(Antonio Pantoja Vallejo)

DOCENTE	LUZ ADRIANA LÓPEZ LÓPEZ	ÁREA	CIENCIAS SOCIALES
E-MAIL	lalopezl@fmsnor.org	GRADO	SEXTOS



TIPOS DE VIOLENCIA



RECUERDA SI TIENES ACCESO A INTERNET EN ESTOS SITIOS PUEDES COMPLEMENTAR TU CONOCIMIENTO:

Te invito a observar el siguiente video.

https://www.youtube.com/watch?v= 1_PK-meTGw Conflicto, Violencia y Paz.

<https://www.youtube.com/watch?v=ZgaidCmzfHk> Resolución de conflictos. El puente.

DOCENTE	LUZ ADRIANA LÓPEZ LÓPEZ	ÁREA	CIENCIAS SOCIALES
E-MAIL	lalopezl@fmsnor.org	GRADO	SEXTOS



Te invitamos a que realices el siguiente organizador gráfico o rutina de pensamiento, teniendo en cuenta la información dada anteriormente. (No es necesario imprimir esta imagen, se puede realizar el diagrama en una hoja y resolver, para anexar en el taller que enviara a su profesor) **COMO PRIMER PUNTO DEL TALLER DE TRABAJO**

